

Приложение 1 к приказу № 44
от 28.03.2022 года

План мероприятий (дорожная карта)

по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, в МБОУ СОШ № 5

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в МБОУ СОШ №5	03.04.2022г.	директор МБОУ СОШ №5 (далее – Школа) С.С. Грановская	Приказ
2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии, организованных ИРО «Институт повышения квалификации работников образования»	Июнь 2022 г	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	До 30.03.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Дорожная карта
4	Обсуждение методологии на педсовете	Март 2022 г.	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Протокол педсовета
5	Согласование с отделом образования администрации района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 30.03.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР	Согласование дорожной карты

				О.А. Манянина	Страница на сайте школы
6	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	До 30.04.2022	Ответственный за сайт А.И. Шебалина	О.А. Манянина	
7	Популяризация модели наставничества через: муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения	В течение учебного года	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга.
8	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2022 г.	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение.
9	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Август – декабрь 2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Информационная кампания
10	Разработка положений о программе наставничества	До 20.04.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Зам.директора по УВР И.В. Алексева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Положение
11	Разработка программ наставничества	До 30.04.2022	Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР	Программы

					И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	наставничества
12	Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	До 30.03.2022			Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Организационно-распорядительная документация
13	Провести отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	До 30.09.2022			Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Результаты анкетирования кандидатов
14	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии	До 30.08.2022			Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Организационно-распорядительная документация
15	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	До 30.09.2022			Коллектив МБОУ СОШ №5	Распорядительные акты
16	Разработка и утверждение системы мотивации	Сентябрь 2022 г.			Зам.директора по УВР	Распорядительные

	наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145		И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	документы
17	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества.	До 20.09.2022 г.	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
18	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	До 25.09.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Перечень партнерских организаций
19	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению и реализации целевой модели наставничества в 2022 г.	До 01.10.2022 г.	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Соглашение с организацией (организациями)
20	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30.09.2022, далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы

					наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-учитель».
21	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 30.10.2022 г., далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях	
22	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября 2022 г	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники	
23	Организация обучения наставников	До 30.09.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Программы обучения	
24	Проведение персонализированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества	До 15.09.2022, далее – в течение года	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности	

				обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
25	Формирование наставнических пар или групп	До 30.09.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
26	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Реализация программ наставничества
27	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 30.09.2022	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от

					участников программ и иных причастных к программам лиц
28	Мониторинг реализации программ наставничества		Сентябрь – декабрь 2022 г.		Получены и обобщены данные о внедрении методологии
29	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2023 г.		До 15.01.2023	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Комплекс мероприятий
30	Формирование профессиональных сообществ наставников		в течение всего периода внедрения	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
31	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения		Декабрь 2022 г.	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
32	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества		декабрь 2022 г	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
33	Контроль реализации мероприятий по внедрению		С 15.06.2022 по	Зам.директора по УВР	Информационно-

	<p>целевой модели наставничества:</p> <p>1. на уровне образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. <p>2. на уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения методологии на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели. 	30.12.2022	<p>И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина</p>	аналитические материалы по принятию управленческих решений
34	<p>Координирование внедрения целевой модели наставничества</p> <p>1. На уровне образовательной организации</p> <p>2. На уровне района</p>	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	<p>Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина</p> <p>Отдел образования, куратор внедрения методологии в районе</p>	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
35	<p>Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества кураторах внедрения целевой модели наставничества в ОО</p>	До 20.01.2023	<p>Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина</p>	Заполненные формы ФСН
36	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества 	в соответствии со сроками реализации программ	<p>Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина</p>	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из

37	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	или май 2023 г.) май	Зам.директора по УВР И.В. Алексеева, Зам.директора по ВР О.А. Манянина	программы с перспективой продолжения цикла Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества
----	--	-------------------------	---	--



Директор МЮОУ СОШ № 5

С.С. Грановская

Приложение 2 к приказу № 44
от 28.03.2022 года

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №5 на период с 2020 г. по 2024 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет обучающихся в школе)	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в школе)	3	5	7	9	11

3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей -молодых специалистов, работающих в МБОУ СОШ №5)	100	100	100	100	100
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Тимашевском районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий)	2	4	6	8	10
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием	50	55	60	70	85

	в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)						
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества)	50	55	60	70	85	



Директор МЮОУ СОШ № 5

С.С. Грановская

Координационный совет

по внедрению и реализации целевой модели наставничества
обучающихся МБОУ СОШ № 5 на период с 2022-2024 г.г.

1. Грановская С.С., директор МБОУ СОШ №5.
2. Алексеева И.В., заместитель директора по УВР МБОУ СОШ №5.
3. Манянина О.А., заместитель директора по ВР МБОУ СОШ №5.
4. Кудрявцева Н.А., заместитель директора по УВР МБОУ СОШ №5.
5. Розенко Г.Ю., социальный педагог МБОУ СОШ №5.
6. Михайлинина Л.А., руководитель ШМО учителей начальных классов.
7. Мезенцева С.В., руководитель ШМО учителей гуманитарного цикла.
8. Кравченко И.В., руководитель ШМО учителей естественно-научного цикла.
9. Перетягько М.О., педагог-психолог МБОУ СОШ №5.

Директор МБОУ СОШ № 5

С.С. Грановская